

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**Российская академия путей сообщения**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор Российской  
Академии путей сообщения



И.А. Епишкин  
2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
(программа повышения квалификации)  
**«Общие вопросы охраны труда**  
**и функционирования системы управления охраной труда»**  
(по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность)

Москва – 2022 г.

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа повышения квалификации «Охрана труда для руководителей и специалистов ОАО «РЖД» (далее – Программа) разработана в соответствии с требованиями приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с учетом потребности ОАО «Российские железные дороги» в обучении руководителей и специалистов в области охраны труда.

Содержание программы соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации, нормативным правовым актам Российской Федерации, в том числе, локальных актов РУТ (МИИТ) и ОАО «РЖД».

Программа разрабатывалась на основании профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н, постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

Перечень и характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию в процессе обучения, излагается в программе в разделе «ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ».

## ЦЕЛЕВАЯ УСТАНОВКА

**Цель обучения:** совершенствование профессиональных компетенций в области охраны труда, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

**Категории слушателей:** лица, имеющие высшее и среднее профессиональное образование.

**Должностная категория слушателей:** Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

**Вид деятельности:** планирование, организация, контроль и совершенствование системы управления охраной труда.

**Основная цель вида профессиональной деятельности:** Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками.



**Форма обучения:** очная (с возможностью применения дистанционных образовательных технологий по согласованию с заказчиком).

**Трудоемкость программы:** 24 ак. часа.

**Сроки освоения программы:** 3 дня – очно, с отрывом от работы.

**Режим занятий:** 8 ак. часов в день.

### ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В ходе обучения дать слушателям теоретические и практические знания в области охраны труда, результатом получения которых будет совершенствование следующих трудовых функций и профессиональных компетенций:

Перечень трудовых функций	Характеристика трудовых функций/профессиональных компетенций		
	Перечень знаний	Перечень умений	Практический опыт
Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда А/05.6	Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду	Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты Разработка, согласование и актуализация проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о предоставляемых гарантиях и компенсациях, применяемых средствах индивидуальной защиты Определение применимых в организации методов оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах
Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний А/07.6	Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев	Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний	Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний Установление причин и обстоятельств несчастного случая, а также лиц, ответственных за допущенные нарушения требований охраны труда

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей (дисциплин) и тем	Трудо-емкость, ак. час	Из них занятия, ак. час.				Форма аттестаци, трудо-емкость, ак. час.
			лекции, мастер-классы	практические, семинарские, выездные занятия	тренинги, деловые и ролевые игры круглые столы	электронное обучение	
<b>1.</b>	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	<b>4</b>	<b>4</b>				
1.1.	Основные понятия охраны труда	1	1				
1.2.	Нормативные правовые основы охраны труда	1	1				
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	0,5				
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1	1				
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5				
<b>2.</b>	<b>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>			
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1				
2.2.	Лидерство в области охраны труда	1,5	1	0,5			
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	1,5	1	0,5			
<b>3.</b>	<b>Система управления охраной труда в организации</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>			
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	0,5				
3.2.	Специальная оценка условий труда	1	0,5	0,5			
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	1	0,5	0,5			
3.4.	Подготовка работников по охране труда	1	0,5	0,5			
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5				
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	1	0,5	0,5			



3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,25	0,25				
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,25	0,25				
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,25	0,25				
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ	0,25	0,25				
<b>4.</b>	<b>Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>3</b>			
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	4	2	2			
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	0,5	0,5			
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	0,5	0,5			
5.	Итоговая аттестация	4					Экзамен,4
<b>ИТОГО</b>		<b>24</b>	<b>14</b>	<b>6</b>			<b>4</b>

### КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК \*

№ п/п	Наименование модуля	Количество академических часов по учебным дням (Д)			Итого
		Д1	Д2	Д3	
	Основы охраны труда в Российской Федерации				
	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья				
	Система управления охраной труда в организации				
	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний				
	Итоговая аттестация				
	<b>Всего академических часов</b>				

\* - календарный учебный график может уточняться в расписании занятий с учетом рекомендаций заказчика образовательных услуг.

## **РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ МОДУЛЕЙ**

### **Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации**

#### **Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.**

Основные понятия, используемые в законодательстве Российской Федерации об охране труда. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

#### **Тема 1.2. Нормативные правовые основы охраны труда.**

Конституция РФ, ТК РФ, нормы и правила по охране труда, ГОСТы, санитарные и строительные правила, другие нормативные документы.

Основные направления государственной политики в области охраны труда.

#### **Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.**

Запрет на работу в опасных условиях труда. Права и обязанности работника в области охраны труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

**Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.**

Государственное управление охраной труда.

Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

#### **Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.**

Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Коллективный договор. Коллективный договор ОАО «РЖД».

### **Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

**Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.**

Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда. Основные цели в области охраны труда. Обязанности работодателя в области охраны труда. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами.

#### **Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.**

Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Система показателей лидерства: приверженность, компетентность, объективность. Методы формирования и развития лидерства.

#### **Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.**



Теория потребностей Маслоу. Материальная и нематериальная мотивация на соблюдение требований охраны труда. Поощрения за качественное выполнение работы, система стимулов.

Пропаганда в области охраны труда. Создание кабинетов и уголков по охране труда.

### **Модуль 3. Система управления охраной труда в организации**

**Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.**

Базовые процессы функционирования системы охраны труда. Процессы и процедуры по обеспечению функционирования СУОТ. Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе. Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации.

Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда. Планирование мероприятий по реализации процедур.

Право работника на получение информации об условиях и охране труда.

**Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.**

Что такое специальная оценка условий труда. Нормативное обеспечение системы управления охраной труда. Ответственность за непроведение СОУТ.

Порядок проведения специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда.

Идентификация вредных факторов. Классификация условий труда.

**Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.**

Понятие профессионального риска. Нормативное обеспечение оценки профессиональных рисков. Методы оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков. Матричный метод на основе балльной оценки. Анализ «галстук-бабочка». Анализ причинно-следственных связей. Метод анализа сценариев. Метод анализа «дерева решений». Метод анализа уровней защиты. Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности. Анализ опасности и критических контрольных точек. Структурированный метод «Что, если?» (SWIFT). Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA - Human Reliability Assessment). Оценка риска получения профессионального заболевания. Анализ эффективности затрат (анализ «затрат и выгод»).

Меры управления профессиональными рисками. Мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков.

**Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда.**

Правила обучения работников по охране труда. Инструктажи по охране труда. Стажировка на рабочем месте.



Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Обучение по использованию (применению) средств защиты. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Проведение проверки знания требований охраны труда.

Документационное оформление обучения по охране труда.

**Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.**

Нормативное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающими средствами (далее – ДСИЗ). Порядок обеспечения работников СИЗ и ДСИЗ. Обязанности работодателя и работников по обеспечению СИЗ. Выбор СИЗ. Выдача дежурных СИЗ.

Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств.

Хранение и уход за СИЗ.

**Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.**

Виды гарантий и компенсаций. Ограничения предельной длительности работы. Дополнительный оплачиваемый отпуск и др.

**Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.**

Обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования). Внеочередные осмотры.

Психиатрические освидетельствования работников.

**Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.**

Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

Оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат отдыха и психологической разгрузки.

Систематический контроль за санитарным состоянием и содержанием территории и всех помещений.

**Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.**

Режим рабочего времени и времени отдыха. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенное рабочее время, сменный график работы, ночное время, неполное рабочее время, режим ненормированного рабочего дня и т.д.

Виды отдыха: междусменный отдых, перерывы в течение рабочего времени, отпуск и др.

**Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.**

Мероприятия по предотвращению травматизма при производстве подрядных работ. Организационные мероприятия. Технические мероприятия.

**Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

**Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.**



Причины травматизма. Классификация несчастных случаев. Алгоритм проведения расследования. Мероприятия по снижению производственного травматизма.

#### **Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

Обязанности работодателя по страхованию работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Понятие страхового случая. Возмещение по страховому случаю. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Возмещение затрат на мероприятия по охране труда из фонда социального страхования.

#### **Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.**

Цели и результаты аудита. Внутренний аудит компании. Порядок планирования, организации и проведения. Полномочия и ответственность в планировании организации и проведении внутренних аудитов СУОТ. Анализ эффективности внутренних аудитов.

### **Итоговая аттестация**

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ**

Реализация учебной программы осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данные направления деятельности.

### **Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса**

Реализация образовательного процесса обеспечивается высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, имеющим высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н, научными сотрудниками, руководителями и специалистами профильных организаций и предприятий, имеющими большой опыт практической работы (свыше 5-ти лет) в области профессиональной деятельности, соответствующей направленности учебной программы.

К реализации учебной программы привлекаются:

- заведующие кафедрами, профессора (имеющие ученую степень (звание));
- доценты, старшие преподаватели (имеющие ученую степень (звание));

- научные сотрудники;
- руководители и специалисты организаций и предприятий транспорта;
- иные категории преподавательского состава.

При этом не менее 50% трудоемкости учебной программы реализуется с привлечением профессорско-преподавательского состава, имеющего ученую степень (ученое звание).

### Требования к материально-техническим условиям

Для обеспечения проведения всех видов занятий, указанных в учебном плане, предусмотрено использование следующих помещений, обучающих технических комплексов и средств:

Общая характеристика помещения	Количество помещений	Вместимость помещения, чел.	Оснащение средствами отображения данных, доступа к информационным сетям, возможности применения
Лекционная аудитория			Требуется наличие средств отображения данных на большой экран.

### Требования к информационным и учебно-методическим условиям

Для реализации программы используются следующие информационно-коммуникационные ресурсы, учебные, учебно-методические, справочные и другие материалы:

Наименование технических средств и программных средств, учебных и учебно-методических материалов	Количество	Основные характеристики
Технические комплексы (средства)		
Персональные компьютеры		Процессор i5-670 3.5 GHz, RAM 8Gb, HDD Monitor 22", веб-камера, микрофон, наушники
Канал передачи данных в сеть Интернет		Круглосуточная возможность доступа в Интернет, скорость передачи данных – не менее 512 Кбит/с
Учебные и учебно-методические материалы		
Электронный учебно-методический комплекс (ЭУМК)		В состав ЭУМК входят: нормативные правовые акты РФ и ОАО «РЖД», электронные версии учебно-методических пособий, перечень вопросов для контроля знаний



## **Общие требования к организации образовательного процесса**

Учебный процесс состоит из очного обучения в Российской академии путей сообщения.

При очном обучении применяются различные виды занятий (лекции, мастер-классы, практические занятия), используются обучающие средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала.

Лекции и мастер-классы являются важнейшим видом занятий для изложения основных теоретических знаний, понятийного аппарата и важнейших проблем.

Практические занятия (отработка навыков оказания первой помощи) проводятся с использованием методов интенсивного обучения, направленных на развитие знаний, умений и навыков практической направленности, освоение слушателями нового опыта, использованием технических средств обучения и наглядных пособий (тренажер, имитаторы ранений и поражений т.д.)

В ходе очного обучения вне сетки расписаний предусматривается также проведение консультаций для слушателей по наиболее сложным вопросам программы.

Для повышения эффективности учебного процесса основные методические материалы размещены по адресу [sdo.gaps.edu.ru](http://sdo.gaps.edu.ru) для скачивания.

Обучение завершается итоговой аттестацией. К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие программу повышения квалификации в полном объеме.

Итоговая аттестация в виде экзамена проводится комиссией в составе не менее 2-х человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей в форме тестирования и ответа слушателей на вопросы экзаменационной комиссии, демонстрации приобретенных навыков оказания реабилитационных мероприятий.

### **ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ**

Итоговая аттестация слушателей проводится в форме, определенной учебным планом.

Форма итоговой аттестации – экзамен.

Экзамен считается пройденным на основании набора проходного балла при ответе на предложенные слушателю вопросы теста (при правильных ответах более 70% от общего количества вопросов теста) и практического задания.

Билеты представляют собой тест из 10 вопросов по всем темам программы обучения, в том числе практического задания по демонстрации навыков оказания первой помощи.

В соответствии с п.92. постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») (далее – Правила обучения)



результат проверки знания по программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим оценивается как «удовлетворительно» или «неудовлетворительно».

Критерии оценки:

1. Отметка «неудовлетворительно» ставится, если:

- менее 70% правильных ответов на вопросы теста;
- при выполнении практического задания на тренажере не происходит срабатывания светодиодов из-за неэффективных действий;
- при ответе на вопросы экзаменационной комиссии обнаруживается отсутствие владения материалом в объеме изучаемой образовательной программы.

2. Отметка «удовлетворительно» ставится, если:

- более 70% правильных ответов на вопросы теста;
- при выполнении практического задания на тренажере происходит срабатывания светодиодов из-за эффективных действий;
- при ответе на вопросы экзаменационной комиссии обнаруживается владение материалом в объеме изучаемой образовательной программы

Слушатели, не прошедшие проверки знаний требований охраны труда в соответствии с п.79 Правил обучения, обязаны пройти повторную проверку знания оказания первой помощи пострадавшим в срок не позднее 30 календарных дней.

## **ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

### **Примерный перечень вопросов для подготовки к итоговой аттестации**

1. В каких случаях защищая свои трудовые права, работник может отказаться от выполнения работы?
2. Как осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?
3. Как часто осуществляется проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организации?
4. Дайте определение «Профессиональный риск — это».
5. Что входит в понятие «Управление профессиональными рисками»?
6. Какие условия труда являются опасными?
7. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты?
8. Определите, какие группы причин опасных действий работников из приведенных в Методике оценки влияния человеческого фактора на возникновение случая травмы на производстве и определения доли ответственности причастных работников относятся к «человеческому фактору»?
9. Как часто руководитель производственного участка (цеха) участвует в проведении контроля КСОТ –П?
10. Какой документ оформляется при проведении ежемесячного контроля?
11. Какой режим управления охраной труда вводится только для линейного предприятия?
12. На кого возлагается персональная ответственность за обеспечение пожарной



безопасности в организации?

13. Каковы размеры зоны опасного «шагового» напряжения от места касания электрического провода?

14. Какие группы безопасности работ на высоте проходят периодическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте один раз в 5 лет?

15. Какие факты учитывает комиссия при квалификации несчастного случая?

16. Какой срок хранения документов расследования несчастного случая, не связанного с производством?

17. В какой срок работодатель обязан выдать пострадавшему акт формы Н-1 после окончания расследования?

18. В какой срок работодатель должен направить сообщение о тяжелом несчастном случае родственникам пострадавшего работника?

19. Могут ли родственники пострадавшего входить в состав комиссии расследованию несчастного случая на производстве?

20. В какой срок расследуется легкий несчастный случай на производстве?

### **Примеры кейсов (практических заданий):**

Кейс № 1.

Иванов И.И. работает в компании «Альфа». 18 января 2018 года он торопился на совещание к руководителю, но поскользнулся на лестнице и упал. Руководитель отправил Иванова И.И. к врачу. В больнице выяснилось, что это легкий вывих и здоровью он не угрожает. Иванов И.И. отказался от больничного и вышел на работу в тот же день. Необходимо ли расследовать данный несчастный случай? Дайте характеристику состояния производственного травматизма на предприятии, где Вы работаете. Какие мероприятия по снижению производственного травматизма разрабатываются?

Кейс №2

Иванов И.И. подал заявление на трудоустройство в компанию «Альфа». В отделе кадров организации ему было выдано направление на прохождение медицинского осмотра, т.к. данная трудовая функция была связана с выполнением работ во вредных и опасных условиях труда класса 3.1. По итогам проведенного медицинского осмотра выяснилось, что Иванов И.И. не подходит на данную вакансию по состоянию здоровья. Иванов И.И. обратился в компанию «Альфа» за компенсацией затрат на прохождение предварительного медицинского осмотра, но руководитель организации отказался их компенсировать, мотивируя тем, что Петров В.С. не является работником предприятия.

Прав ли руководитель компании «Альфа»? Какие нормативные правовые акты Российской Федерации и корпоративные документы ОАО «РЖД» определяют порядок проведения медицинских осмотров работников организаций? Определите обязанности работодателя и работников при проведении медицинских осмотров. Охарактеризуйте организацию проведения медицинских осмотров на Вашем предприятии.

### **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Конституция Российской Федерации принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).

2. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями).

3. Федеральный закон от 13.06.1996 № 63-ФЗ «Уголовный кодекс Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).



4. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (в редакции федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

6. Федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (с изменениями и дополнениями).

7. Федеральный закон Российской Федерации от 21.11.2011 № 323 «Об основах охраны здоровья граждан».

8. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями).

9. Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ «Электронный документооборот в сфере трудовых отношений».

10. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (с изменениями и дополнениями).

11. Постановление Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов».

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (с изменениями и дополнениями).

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта Специалист в области охраны труда».

15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации



соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную».

18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

23. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

24. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

25. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

26. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

27. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору



методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

28. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 №223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

29. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

30. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18.09.2020 № 995н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам».

31. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

32. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н ««Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

33. Приказ Министерства транспорта России от 18.12.2014 № 344 «Положение о классификации, порядке расследования и учета событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта» (с изменениями и дополнениями).

34. Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 19.10.2020 № 428 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте».

35. Приказ Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации от 10.08.2018 № 493 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения



в сфере здравоохранения, за травматизмом на производстве и миграцией населения» (с изменениями и дополнениями).

36. Приказ Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации от 15.07.2019 № 404 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы» (с изменениями и дополнениями).

37. Приказ Федерального архивного агентства Российской Федерации от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения».

38. Постановление исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3 «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

39. Распоряжение ОАО «РЖД» от 02.12.2016 № 2436р «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация контроля и порядок его проведения». СТО РЖД 15.002-2016.

40. Распоряжение ОАО «РЖД» от 29.12.2017 № 2805р «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Управление профессиональными рисками. Общие положения». СТО РЖД 15.014.2017.

41. Распоряжение ОАО «РЖД» от 02.08.2019 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Обеспечение средствами индивидуальной защиты». СТО РЖД 15.020-2019.

42. Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.01.2020 № 102/р «Об утверждении Политики холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности».

43. Распоряжение ОАО «РЖД» от 17.12.2020 № 2796р «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Общие положения». СТО РЖД 15.001-2020.

44. Распоряжение ОАО «РЖД» от 18.11.2013 № 2470р Методика расследования, учета и оценки микротравм, полученных работниками ОАО «РЖД» в процессе производственной деятельности (с изменениями и дополнениями).

45. Распоряжение ОАО «РЖД» от 06.12.2016 № 2467р «Об утверждении Методики оценки влияния человеческого фактора на возникновение случая травмы на производстве и определения доли ответственности причастных работников к этому событию».

46. Распоряжение ОАО «РЖД» от 13.06.2019 № 1179/р «Об утверждении Программы мероприятий по реализации концепции «Vision Zero».

47. Распоряжение ОАО «РЖД» от 09.12.2020 № 2715р «Об утверждении Положения об особенностях организации расследования несчастных случаев на производстве в ОАО «РЖД».

48. Распоряжение ОАО «РЖД» от 07.04.2022 № 952р «Об утверждении Методики анализа и оценки профессиональных рисков для работников ОАО «РЖД».

49. Методические рекомендации по вводу режимов управления охраной труда, утверждены Департаментом охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» 02.12.2016 № исх-4126/ЦБТ.

50. Постановление РОСПРОФЖЕЛ от 13.12.2018 № 25/28 «Положение об уполномоченном (доверенном лице) по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ».

### **Список рекомендуемой литературы:**

1. Беляков, Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда. Учебник для вузов. – М.: Юрайт, 2020.

2. Васильев Н.Е. Охрана труда на железнодорожном транспорте: Учебное пособие. – М.: Academia, 2018.

3. Ефремова О.С. Охрана труда от «А» до «Я». – М.: Альфа-Пресс, 2017.

4. Карнаух Н.Н. Охрана труда: Учебник для вузов. – М.:Юрайт, 2020.

### **Электронные ресурсы**

<https://e.otruda.ru/promo> Справочная система по охране труда;

<https://mintrud.gov.ru/> официальный интернет-сайт Министерства труда и социальной защиты РФ.

Учебная программа разработана:

заместитель директора

Отраслевого центра подготовки

руководителей транспорта



А.В.Лисиенкова